



## **CANDIDATURA PER LA PRODUZIONE DI CONTENUTI FORMATIVI - RICHIESTA DI OFFERTE A FINI COMPARATIVI -**

### **PREMESSE**

Il CCNL dell'industria metalmeccanica e della installazione di impianti del 5 febbraio 2021, all'art. 7, sez. Quarta, Titolo VI ha disposto la messa a punto dei "Servizi per la Formazione". A tale scopo, il 18 luglio 2021, è nata MetApprendo, Associazione non riconosciuta senza scopo di lucro, costituita da Federmeccanica, Assistal e Fim-Cisl, Fiom-Cgil, Uilm-Uil.

Nell'ambito delle sue attività, MetApprendo, invita a presentare la propria candidatura per la fornitura dei servizi di seguito descritti.

### **ARTICOLO 1**

#### **DESCRIZIONE E FINALITÀ**

MetApprendo promuove la ricerca di fornitori di contenuti formativi che arricchiscano l'offerta del suo portale, che sarà il mezzo per offrire ai propri soci i "Servizi per la Formazione" e attuare quanto disposto dal CCNL 5 febbraio 2021.

Il portale MetApprendo sarà composto da un'area pubblica e da un'area riservata.

Nel dettaglio, si specifica che l'obiettivo dell'area pubblica è quello di offrire contenuti di tipo informativo e orientativo e con tale taglio si richiede di trattare le tematiche, a cui ci sarà libero accesso.

L'area riservata – a cui accederanno solo aziende e lavoratori registrati a Metapprendo – si propone di mettere a disposizione strumenti e contenuti dettagliati in grado di offrire: a) una micro formazione e un supporto operativo nell'analisi del fabbisogno, pianificazione e organizzazione della formazione, ecc.; b) una micro formazione sulle competenze individuate dal CCNL metalmeccanico. È altresì richiesta la messa a punto di materiale didattico esaustivo della tematica trattata.

### **ARTICOLO 2**

#### **DESTINATARI E REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ**

Sono invitati a candidarsi, a pena di esclusione dalla procedura di valutazione, società ed enti di formazione, riuniti in ATI o ATS costituite da un minimo di tre soggetti, che abbiano i seguenti requisiti:

1. Il soggetto capofila dell'ATI/ATS risulti, alla data di presentazione della candidatura, nell'Elenco dei Soggetti Proponenti qualificati da Fondimpresa da almeno 5 anni;

[www.metapprendo.it](http://www.metapprendo.it)  
C.F. 96498760584  
[metapprendo@pec.it](mailto:metapprendo@pec.it)  
[info@metapprendo.it](mailto:info@metapprendo.it)



2. Almeno uno dei soggetti dell'ATI/ATS, abbia maturato almeno 3 anni di esperienza per attività di sviluppo e progettazione di micro learning;
3. Ciascuno dei componenti dell'ATI/ATS dia evidenza del fatturato degli ultimi 3 esercizi precedenti, dettagliando il fatturato relativo allo sviluppo e progettazione del micro learning;
4. Presentino un portfolio di progetti formativi in e-learning (un minimo di 3 demo di pillole formative di contenuti effettivamente commercializzati) realizzati nell'ultimo triennio.
5. Siano in possesso della certificazione del sistema di gestione per la qualità, in corso di validità secondo la nuova norma Iso 9001/2015, per i servizi/settori richiesti;
6. Siano in possesso del DURC - Documento unico di regolarità contributiva in corso di validità;
7. Non sussistano motivi di esclusione di cui all'art. 80, D. Lgs. n. 50/2016;

A ciascun gruppo proponente, è altresì richiesta:

- la nomina di un soggetto capofila, affinché possa assumere il compito di garante della progettazione, dell'organicità, analisi e sviluppo, dei contenuti prodotti da ciascuno dei componenti e fungere da interlocutore unico, anche ai fini finanziari. È altresì richiesto di specificare dettagliatamente la motivazione della composizione dell'ATI/ATS, nonché funzioni attribuite a ciascun componente;
- la specifica delle tempistiche previste per lo sviluppo del materiale per cui ci si candida;
- l'indicazione del responsabile del progetto e relativo curriculum;
- l'indicazione di massima dei profili coinvolti nel team di lavoro (instructional designer, esperto dei contenuti, team di sviluppo, ecc).

Possono candidarsi, inoltre, Academy aziendali, riunite in ATI/ATS con enti di formazione, che abbiano i seguenti requisiti:

- abbiano almeno 3 anni di esperienza nella costruzione di percorsi formativi diretti sia al personale interno sia a non dipendenti;
- presentino un portfolio di almeno 3 progetti formativi realizzati nell'ultimo triennio.

## **CRITERI PREMIANTI**

Sarà attribuita premialità alle:

- offerte che prevedono il coinvolgimento di un'azienda metalmeccanica – per cui è richiesta esclusivamente una dichiarazione di partecipazione – che abbia il ruolo di:
  - o validare i contenuti prodotti, in termini di efficacia/utilità;
  - o fornire contenuti specifici e testimonianze rispetto all'esperienza diretta dell'azienda sul tema trattato;
  - o fungere da tester, rendendosi disponibili per una sperimentazione relativa alla fruizione delle pillole formative non appena disponibili.
- ATI/ATS che siano in grado di dimostrare 5 anni di esperienza di formazione in micro learning sul lotto per il quale si candidano.
- ATI/ATS in grado di dimostrare esperienze maturate in contesti e organizzazioni complesse, su iniziative articolate.

## ARTICOLO 3

### LINEE DI FINANZIAMENTO

È possibile candidarsi per massimo 2 dei seguenti lotti o declinazione di lotto (C1, C2, C3, C4, C5):

<b>LOTTO DI INTERVENTO</b>
<p><b>LOTTO A – Orientamento (AREA PUBBLICA)</b></p> <p>Predisposizione di materiale relativo a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- perché è importante formare (per le aziende) e formarsi (per i lavoratori);</li><li>- come individuare le competenze che mancano in azienda;</li><li>- come il lavoratore può relazionarsi con il referente aziendale per proporre un corso di formazione, anche attraverso testimonianze di aziende/lavoratori;</li><li>- cos'è l'analisi del fabbisogno formativo e perché è importante;</li><li>- cosa sono la progettazione di periodo e la pianificazione delle attività e perché sono importanti;</li><li>- quali sono i vantaggi di un percorso formativo composto da varie modalità formative, anche attraverso testimonianze di aziende/lavoratori;</li><li>- cosa significa attestare le competenze e che differenza c'è con la certificazione delle competenze;</li><li>- cosa si intende per tracciabilità delle azioni formative.</li></ul> <p>NB. In aggiunta a quanto elencato, è possibile arricchire e avanzare ulteriori proposte afferenti all'area tematica.</p>
<p><b>LOTTO B – Pillole formative: Strumenti per pianificare, organizzare e registrare la formazione (AREA RISERVATA)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- come elaborare un'analisi del fabbisogno formativo;</li><li>- come pianificare un percorso di formazione attraverso la progettazione periodica aziendale;</li><li>- come documentare la partecipazione ad un percorso di formazione (in particolare per l'on the job);</li><li>- come effettuare una pianificazione dinamica delle skills (ovvero come capire su quali skill si può contare oggi e quali si devono sviluppare per raggiungere obiettivi futuri).</li></ul> <p>NB. In aggiunta a quanto elencato, è possibile arricchire e avanzare ulteriori proposte afferenti all'area tematica.</p>
<p><b>LOTTO C – Pillole formative (AREA RISERVATA)</b></p> <p><b>C 1) Competenze trasversali – Area informatica:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- alfabetizzazione digitale (si rinvia alle <a href="#">Linee Guida Operative "DigitalMec"</a>)</li></ul> <p><b>C 2) Competenze trasversali – Area soft skills:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- leadership; gestione del tempo; team working e team building; negoziazione e gestione dei conflitti; problem solving e decision making; lean thinking; comunicazione digitale; conoscere la busta paga; privacy e gestione dei dati personali; diritti e doveri nell'ambito del CCNL metalmeccanici; cultura della salute e sicurezza e della prevenzione; lavorare in rete.</li></ul> <p><b>C 3) Competenze digitali – Area industria 4.0:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- tecnologie a servizio dell'Industry 4.0; introduzione alla tecnologia additiva (stampa 3D); big data analysis; cyber security; linguaggi di programmazione; manutenzione predittiva.</li></ul> <p><b>C 4) Competenze tecniche:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Logistica Industriale ed Integrata;</li></ul>

- Il magazzino logistico;
- Big data e Analytics;
- Progettazione integrata CAD-CAM;
- Programmazione dei controlli numerici (PLC, MU, CNC);
- Progettazione di sistemi e integrazione/interfacciamento tra componenti elettronici e meccanici;
- Automazione del sistema, controllo e supporto del sistema;
- Programmazione robotica (impostazione di robot automobilistici, robot di assemblaggio e produzione, robot collaborativi).

**C 5) Competenze economia circolare e sostenibilità**

- sviluppo sostenibile, i principi dell'economia circolare; Life Cycle Thinking and Assessment; il bilancio di sostenibilità; approcci per una neutralità climatica; certificazioni ambientali; mobility management; risparmio energetico.

NB. In aggiunta a quanto elencato, è possibile arricchire e avanzare ulteriori proposte afferenti all'area tematica.

È importante evidenziare, per ciascuna candidatura, quali materiali relativi ai lotti B e C saranno appositamente elaborati e quali invece sono già nel portfolio del proponente. In questo secondo caso, essi potranno essere acquistati nella forma esistente purché adattati e alla linea editoriale di MetApprendo.

## ARTICOLO 4

### STRUTTURA E CARATTERISTICHE DEL MATERIALE

I contenuti formativi, tradotti in materiali da inserire nella piattaforma, devono garantire multimedialità e interattività (ad esempio, attraverso una struttura ipertestuale navigabile, presenza di animazioni esplicative, grafica animata, test, simulazioni, linkografie che consentono di integrare nel percorso le risorse disponibili in rete, ecc.).

I contenuti formativi dei lotti B e C dovranno articolarsi come segue:

- Pillola formativa: formazione su un argomento composta in sotto-argomenti
- Modulo: unità formativa che costituisce la pillola e sviluppa uno specifico sotto-argomento

Ciascuna pillola deve avere complessivamente una durata minima di 1 ora.

Nel dettaglio, il materiale dei lotti A, B e C deve avere le seguenti caratteristiche:

Con riguardo al LOTTO A)

- Alternare contenuti testuali (20%) a video (80%)
- Presentare il tema trattato anche attraverso testimonianze di aziende/lavoratori, di modo da contestualizzare adeguatamente lo specifico materiale e non riferirlo al solo piano teorico
- collegare i materiali al fabbisogno evolutivo del settore in termini di competenze e profili professionali, anche avvalendosi di indagini esistenti



Con riguardo al LOTTO B), per singola pillola formativa

- Alternare contenuti testuali (20%) a video (80%)
- Presentare il tema trattato anche attraverso testimonianze di aziende/lavoratori, di modo da contestualizzare adeguatamente lo specifico materiale e non riferirlo al solo piano teorico
- Mettere a disposizione format/strumenti di supporto, esempi e consigli pratici relativi al tema trattato
- Mettere a disposizione il materiale didattico e materiali di approfondimento
- Includere idonei test finali di autovalutazione

Con riguardo al LOTTO C), per singola pillola formativa

- Alternare contenuti testuali (20%) a video (80%)
- Avere un approccio pratico e interattivo
- Mostrare, quanto più possibile, casi pratici ed esempi
- Mettere a disposizione slide e materiali di approfondimento
- Includere idonei test finali di autovalutazione

## ARTICOLO 5

### MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

I candidati potranno inviare una manifestazione di interesse, entro il 25 marzo 2022, scrivendo a [metapprendo@pec.it](mailto:metapprendo@pec.it) per formulare eventuali domande di chiarimento. Entro il 1° aprile saranno pubblicate sul sito [www.metapprendo.it](http://www.metapprendo.it) le FAQ.

Il candidato è chiamato a compilare la scheda di sintesi allegata alla presente nota tecnica e a presentare, separatamente, l'offerta economica.

È possibile candidarsi per massimo 2 lotti o declinazioni di lotto.

Per ciascun lotto, il candidato è chiamato a presentare un'offerta economica in un file apposito. A tal riguardo, si specifica che:

- per il lotto A è importante evidenziare il costo complessivo del lotto;
- per i lotti B e C è importante evidenziare il costo della singola pillola formativa, così come sopra descritta, distinto per: elaborata ex novo; già prodotta e acquistabile.

I soggetti proponenti sono tenuti a presentare, accanto alla proposta progettuale, la documentazione evidenziata nell'art. 2. Al fine di rendere la documentazione il più possibile snella e di facile fruizione, laddove possibile, la documentazione richiesta deve essere elencata in una scheda sintetica e presentata attraverso rimandi ipertestuali alla stessa.

Le candidature dovranno pervenire, a pena di inammissibilità, all'indirizzo mail [metapprendo@pec.it](mailto:metapprendo@pec.it), entro il 28 aprile 2022.



## **ARTICOLO 6**

### **VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE**

Le candidature pervenute saranno valutate da una Commissione Tecnica, nominata dal Consiglio di Gestione di MetApprendo, nel rispetto del criterio di terzietà.

Saranno prese in considerazione, a pena di esclusione, solo le proposte che presentano il portfolio corredato da demo di esperienze realizzate.

La Commissione Tecnica valuterà le proposte ricevute tenendo in considerazione i seguenti criteri:

- qualità delle demo ricevute;
- completezza e aggiornamento del contenuto, rigore metodologico;
- coerenza della proposta rispetto al lotto di riferimento;
- innovatività di strutturazione della proposta formativa;
- tempistiche di realizzazione della proposta formativa;
- fruibilità della proposta formativa da parte dei destinatari potenziali;
- consistenza e sostenibilità dell'ATI/ATS;
- offerta economica.

Il punteggio finale sarà determinato all'80% da criteri qualitativi e al 20% dall'offerta economica.

## **ARTICOLO 7**

### **PROTEZIONE DATI**

Il titolare del trattamento (METAPPRENDO), garantisce che i dati acquisiti dai candidati, saranno trattati solo per le finalità strettamente necessarie alla valutazione dell'assegnazione del presente incarico.

Data pubblicazione

21/03/2022



## CANDIDATURA PER LA PRODUZIONE DI CONTENUTI FORMATIVI - Scheda di sintesi -

<i>Composizione dell'ATI/ATS e descrizione del ruolo assunto da ciascuno dei componenti (max 15 righe)</i>
<i>Evidenza dei requisiti richiesti all'art. 2 della nota tecnica, laddove possibile tramite rimandi ipertestuali ai relativi documenti</i>
<i>Descrizione del portfolio delle demo presentate (progettazione, formati, competenza corpo docente, natura della committenza, ecc) e materiale di rimando (max 20 righe per demo)</i>
<i>Specifica del lotto o declinazione di lotto per cui ci si candida</i>
<i>Descrizione dell'offerta formativa per il lotto o declinazione di lotto per cui ci si candida (struttura contenuti, durata, ecc) (max 40 righe per lotto)</i>
<i>Specifica delle tempistiche previste per lo sviluppo del materiale per cui ci si candida; del formato/i utilizzato per l'elaborazione dei contenuti e qualsivoglia altra indicazione pertinente (max 20 righe)</i>
<i>Indicazione del responsabile del progetto (richiesto in allegato CV) e composizione del team di lavoro (max 20 righe)</i>